

# AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

## Delibera del Direttore Generale n. 301 del 15-06-2022

Proposta n. 578 del 2022

Oggetto: RICOGNIZIONE COSTI PER IL PERSONALE SOSTENUTI PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19\_ANNO 2021

Dirigente: BERTI TITO

Struttura Dirigente: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER  
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)  
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
C.F. P.Iva 02175680483

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Oggetto</b>	Rendicontazione
<b>Contenuto</b>	RICOGNIZIONE COSTI PER IL PERSONALE SOSTENUTI PER LA GESTIONE DELL' EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 - ANNO 2021.

<b>Area Tecnico Amm.va</b>	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
<b>Coord. Area Tecnico Amm.va</b>	BINI CARLA
<b>Struttura</b>	DIREZIONE AMMINISTRATIVA
<b>Direttore della Struttura</b>	BERTI TITO
<b>Responsabile del procedimento</b>	BERTI TITO
<b>Immediatamente Esecutiva</b>	NO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	2	COSTO PERSONALE RECLUTATO PER EMERGENZA COVID-19 ANNO 2021
B	1	COSTI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER L'EFFETTUAZIONE DELLE VACCINAZIONI ANTI COVID-19 ANNO 2021

## IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini  
(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

**Visto** il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

### **Dato atto:**

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.2.2021,
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione,
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;

**Su proposta** del Dr. Tito Berti, Responsabile f.f. della SOS Politiche e Sviluppo Risorse Umane, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

**Richiamata** la Delibera del Direttore Generale n. 183 del 19.03.2021 "Adozione bilancio preventivo economico annuale 2021 e pluriennale 2021-2023";

**Vista** la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 "*Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili*" – pubblicata in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.26 del 01-02-2020;

**Richiamate** in particolare le seguenti principali disposizioni normative nazionali susseguitesi nel corso del 2020 e del 2021 a seguito del diffondersi della pandemia da COVID-19:

- Decreto Legge n. 6 del 23.02.2020 recante "*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, n.13, successivamente abrogato dal Decreto Legge n. 19 del 25.03.2020, ad eccezione dell'articolo 3, comma 6bis, e dell'articolo 4;
- Decreto Legge n. 14 del 09.03.2020 "*Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale in relazione all'emergenza COVID-19*";
- Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020 (c.d. Decreto Cura Italia) "*Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;
- Decreto Legge n. 19 del 25.03.2020 "*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito con modificazioni dalla Legge 22 maggio 2020, n. 35;
- Decreto Legge n. 33 del 16.05.2020 "*Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito con modificazioni dalla Legge 14 luglio 2020, n. 74;

- D.P.C.M. 17 maggio 2020 mediante il quale sono state adottate disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19 e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33;
- Decreto Legge n. 34 del 19.05.2020 “*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- Decreto legge n.83 del 30.07.2020 “*Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020 e disciplina del rinnovo degli incarichi di direzione di organi del Sistema di informazione per la sicurezza della Repubblica*”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 settembre 2020, n. 124;
- La Delibera del Consiglio dei Ministri 7 ottobre 2020 “*Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili*”;
- Decreto Legge n. 125 del 7.10.2020 “*Misure urgenti connesse con la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e per la continuità operativa del sistema di allerta COVID, nonché per l'attuazione della direttiva (UE) 2020/739 del 3 giugno 2020*”, con il quale è stato prorogato lo stato di emergenza al 31 gennaio 2021;
- Legge n.178 del 30.12.2020 “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*” con particolare riferimento al comma 413 in vigore dal 30/12/2020;
- La Delibera del Consiglio dei Ministri 13 gennaio 2021 “*Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili*”, con la quale è stato è stato prorogato al 30 aprile 2021 lo stato di emergenza;
- Il Decreto del Ministero della Salute 2 gennaio 2021, in cui è stato adottato il Piano strategico nazionale dei vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-CoV-2;
- Il Decreto del Ministero della Salute 12 marzo 2021, in cui è stato integrato il documento di cui al punto precedente;
- Decreto legge n. 44 del 1.04.2021 “*Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*”;
- La Delibera del Consiglio dei Ministri 21 aprile 2021 “*Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili*” con la quale è stato è stato prorogato al 31 luglio 2021 lo stato di emergenza;
- Decreto legge n. 127 del 21.09.2021 “*Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening*.”;
- Il D.P.C.M 12 ottobre 2021 “*Adozione delle linee guida in materia di condotta delle pubbliche amministrazioni per l'applicazione della disciplina in materia di obbligo di possesso e di esibizione della certificazione verde COVID-19 da parte del personale.*”;
- Il Decreto legge n. 221 del 24.12.2021, “*Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.*”;

**Richiamata** la Deliberazione del Direttore Generale n. 400 del 08.07.2021 con cui si dava evidenza dei costi del personale sostenuti nell'anno 2020 per fronteggiare l'emergenza da Covid-19;

**Dato atto** che il prolungarsi dell'emergenza pandemica anche per l'intera annualità 2021 ha reso necessario il mantenimento e rafforzamento delle attività legate al contrasto alla pandemia nonché l'implementazione delle attività connesse alla campagna vaccinale e, conseguentemente, è stato necessario il mantenimento del personale reclutato nel corso dell'anno 2020 nonché il reclutamento di nuove figure professionali;

**Dato atto** che e che i costi del personale correlati all'emergenza pandemica per l'anno 2021 sono essenzialmente ascrivibili:

- a rapporti di lavoro dipendente, rapporti libero professionali, collaborazioni saltuarie e occasionali;
- al riconoscimento di compensi aggiuntivi corrisposti al personale dirigente medico coinvolto nella campagna vaccinale pediatrica e a favore dei dipendenti Meyer;

**Atteso** che prima della chiusura del Bilancio dell'esercizio 2021 si rende necessario effettuare tramite il presente atto una ricognizione organica e complessiva dei costi del personale sostenuti nell'annualità di cui trattasi per fronteggiare la pandemia da Covid-19;

**Dato atto** che le figure reclutate per far fronte alla pandemia gravanti sul bilancio 2021 sono afferenti sia all'area del Comparto che della Dirigenza Sanitaria, ed in particolare:

- relativamente al personale dipendente del Comparto sono stati impiegati in termini di full time equivalent:
  - n. 45 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri, di cui 41 derivanti dalle assunzioni 2020 e 4 derivanti dalle assunzioni 2021;
  - n. 12 Operatori Socio Sanitari, di cui 11 derivanti dalle assunzioni 2020 e 1 derivante dalle assunzioni 2021;
  - n. 2 Assistenti amministrativi;

Il personale del comparto reclutato per l'emergenza pandemica, laddove uscito in corso d'anno, è stato oggetto di reintegrazioni, ciò al fine di mantenere stabile la dotazione full time equivalent;

- relativamente al personale dipendente della Dirigenza Sanitaria sono stati impiegati:
  - n. 11 Dirigenti medici, di cui 6 derivanti dai reclutamenti 2020 e 5 derivanti dalle assunzioni del 2021 (tutti a tempo indeterminato al 31.12.2021) per un totale di 8,89 full time equivalent;
  - n. 4 Biologi a tempo indeterminato, assunti nel 2020;
  - n. 1 Farmacista a tempo indeterminato, assunto nel 2020;

Si è altresì fatto ricorso a n. 9 medici con rapporto libero professionale (corrispondenti a 4,56 fte) e n. 10 biologi reclutati sia con rapporto libero professionale che con contratti di collaborazione saltuaria e occasionale;

**Evidenziato** inoltre che l'istituto della produttività aggiuntiva per l'effettuazione delle vaccinazioni anti Covid-19 autorizzato da Regione Toscana con note Prot. 131131 del 24.03.2021 e Prot. 241239 del 07.06.2021 a favore del personale medico è stato attivato da parte la Direzione Sanitaria esclusivamente nei casi in cui detto personale non era disponibile in orario di servizio e che la tariffa oraria determinata per lo svolgimento di tale attività è pari a € 80/ora ai sensi dell'art. 26 DL n. 73/2021;

**Ricordato** altresì che, con particolare riferimento al personale del comparto, le figure reclutate per il Covid-19 sono state assegnate anche a strutture non direttamente coinvolte nel contrasto alla pandemia in quanto, a fronte dei nuovi ingressi, si è deciso di ricollocare nelle aree a più alta intensità di cura il personale già presente in azienda poiché in possesso di una maggiore esperienza e conoscenza sia del contesto aziendale che delle peculiarità pediatriche; in particolare le risorse sono state prevalentemente indirizzate:

- al Centro Tamponi situato all'interno dell'Ospedale;
- presso il Drive Through collocato nell'Area ex Meyer ed aperto appositamente per eseguire tamponi in età pediatrica;
- presso il Pronto Soccorso ove è stato creato già nel corso del 2020 un apposito percorso Covid distinto dal percorso ordinario;
- ai reparti di Pediatria Medica e Week Hospital, che hanno accolto la gran parte della casistica Covid aziendale;

- al Punto Prelievi, il quale ha visto aumentare notevolmente l'attività a causa della campagna di screening sierologico messa in atto dall'Azienda;
- presso il Check Point, istituito al fine di controllare l'accesso alla struttura ospedaliera;
- al terzo punto di accettazione amministrativa istituita presso la Hall Serra, attesa la necessità di ridurre l'afflusso e la permanenza degli utenti in attesa delle prestazioni ambulatoriali, nonché per la gestione della tempestiva informazione nei confronti dell'utenza;
- per l'attività connessa alle vaccinazioni pediatriche e del personale dipendente, presso il Vaccination Center allestito negli spazi dell'Aula Magna e attivo dal 01.01.2021;

**Dato atto** che per quanto concerne la Dirigenza le risorse reclutate sono state prevalentemente indirizzate:

- al Laboratorio di Immunologia quale supporto all'incremento dell'attività diagnostica e di screening riferita alla casistica Covid-19 nei confronti dei pazienti ricoverati e del genitore accompagnatore, nei confronti del personale dipendente e nei confronti dei piccoli pazienti provenienti dal territorio fiorentino; a tal fine già dal 2020 si è resa necessaria una modifica nell'organizzazione del suddetto laboratorio ampliando l'attività diagnostica alla fascia notturna e festiva garantendo così la refertazione dei test eseguiti in tempi rapidi e conseguentemente una risposta celere ai pazienti;
- al reparto di Anestesia e Rianimazione e alla struttura di Neuroanestesia a Neurorianimazione, per la nuova organizzazione dei percorsi di assistenza, diagnosi e cura interessati dall'emergenza ed in particolare quelli collegati al supporto dell'attività chirurgica che ha visto varie rimodulazioni anche nel corso del 2021;
- presso il Pronto Soccorso ove è stato mantenuto un apposito percorso Covid differenziato da quello ordinario;
- presso la Farmacia ove il carico di lavoro ha interessato:
  - l'approvvigionamento e distribuzione dei presidi e dispositivi di protezione individuale legati all'emergenza, modificando le attività precedentemente gestite direttamente fra Estar e reparti;
  - l'approvvigionamento e distribuzione di tamponi e reagenti e materiali diagnostici;
  - l'approvvigionamento e l'organizzazione logistica dei vaccini;
  - l'approvvigionamento e la gestione dei farmaci a base di anticorpi monoclonali e base di antivirali finalizzati al trattamento e cura dei pazienti affetti da Covid-19;
- a supporto delle Direzioni Generale e Sanitaria costantemente impegnate nella revisione dei percorsi e delle attività clinico-assistenziali in rapporto al mutevole contesto sanitario dovuto all'emergenza; e nell'attività di prevenzione messa in atto nei riguardi di tutto il personale dell'azienda;
- per l'organizzazione e l'esecuzione dell'attività di vaccinazione sia per i piccoli pazienti che per i dipendenti;

**Dato atto** che le assunzioni di cui il presente atto costituisce ricognizione sono frutto delle valutazioni effettuate dalla Direzione delle Professioni Sanitarie, dalla Direzione Sanitaria e dalla Direzione Amministrativa in merito agli specifici fabbisogni per i profili di rispettiva competenza gestionale;

**Evidenziato** che l'impiego delle figure professionali di cui ai punti precedenti nonché l'attivazione della attività aggiuntiva per i vaccini ha comportato un costo 2021 per complessivi euro 3.771.424,69, così come esposto agli allegati A e B del presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**Precisato** altresì che il suddetto computo non comprende pienamente le quote di premialità legate al ciclo di valutazione della performance di tutto il personale dipendente le quali saranno erogate a saldo nel corso dell'esercizio 2022 con competenza 2021 e che pertanto il costo definitivo sarà conosciuto solo a conclusione del ciclo della performance relativa all'annualità 2021;

**Precisato** altresì che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 di questa azienda, deliberato con Atto n. 06 del 08.01.2021 e approvato con Delibera di Giunta Regionale 49 del 01.02.2021, ha tenuto conto dei fattori produttivi del personale impiegati nel contrasto all'emergenza da Covid-19 nell'anno 2020 e 2021 ed ha accolto le specifiche indicazioni fornite da Regione Toscana alle Aziende del SSR nella Deliberazione della Giunta Regionale 1509 del 30.11.2020, ove si specifica come il *“PTFP costituisca un indispensabile punto di riferimento per le politiche del personale, ma che, allo stesso tempo, non risulti oggi rigidamente determinabile a fronte della perdurante emergenza sanitaria, che produce continue variazioni delle necessità operative e delle norme statali relative ai reclutamenti effettuabili in deroga ai limiti esistenti”*;

**Su proposta** del Direttore Amministrativo, Dr. Tito Berti, quale Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990, che sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

**Acquisito** il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione del presente atto;

**Vista** la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 229/99;

## **DELIBERA**

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. Di rappresentare ai fini ricognitivi attraverso le risultanze degli Allegati A e B della presente deliberazione i costi per il personale sostenuti per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nell'esercizio 2021 per un importo complessivo di euro 3.771.424,69;
2. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Tito Berti)

## ALLEGATO A

### COSTO PERSONALE RECLUTATO PER EMERGENZA COVID-19 ANNO 2021

FORMA GIURIDICA	CONTRATTO / QUALIFICA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA *	UNITA' / FTE annue	IMPORTO	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 80 CCNL 21.05.2018	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 81 CCNL 21.05.2018	Rif. Macroconto Bilancio
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Comparto /Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	Dipartimento delle Professioni Sanitarie / SOC Assistenza Infermieristica	52 unità corrispondenti a 45 FTE gravanti sul costo annuo	<b>1.883.894,12</b>	199.600,38	32.030,14	Stipendi e oneri personale sanitario comparto: 420530XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Comparto /Operatore Socio Sanitario	Dipartimento delle Professioni Sanitarie / SOC Assistenza Infermieristica	13 unità corrispondenti a 12 FTE gravanti sul costo annuo	<b>415.156,78</b>	29.471,95	7.231,10	Stipendi e oneri personale tecnico comparto: 420720XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Comparto /Assistente Amministrativo	SOC Supporto Amministrativo al Funzionamento dell'Ospedale	2 unità corrispondenti a 1 FTE gravante sul costo annuo	<b>28.917,12</b>	1.083,35	90,00	Stipendi e oneri personale amm.vo comparto: 420820XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Comparto /Assistente Amministrativo	SOC Organizzazione dei processi di partecipazione, comunicazione ed umanizzazione delle cure	1 unità corrispondente a 1 FTE gravante sul costo annuo	<b>34.365,67</b>	929,89	500,00	Stipendi e oneri personale amm.vo comparto: 420820XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
<b>TOTALE PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO</b>				<b>2.362.333,69</b>	<b>231.085,57</b>	<b>39.851,24</b>	
FORMA GIURIDICA	CONTRATTO / QUALIFICA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA *	UNITA' / FTE annue	IMPORTO	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 94 CCNL 19.12.2019	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 96 CCNL 19.12.2020	Rif. Macroconto Bilancio
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	SOC Anestesia e Rianimazione	5 unità corrispondenti a 4 FTE gravanti sul costo annuo	<b>353.579,73</b>	37.262,05	18.489,81	Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	SOC Neuroanestesia e Neurorianimazione	2 unità corrispondenti a 0,89 FTE gravanti sul costo annuo	<b>72.021,58</b>	7.834,05	1.178,63	Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale	2 unità corrispondenti a 2 FTE gravanti sul costo annuo	<b>182.493,84</b>	18.799,02	17.113,12	Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	Staff Direttore Generale - Medico Competente	1 unità corrispondenti a 1 FTE gravante sul costo annuo	<b>79.951,71</b>	9.908,67	17,82	Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	SOC Diagnostica per Immagini	1 unità corrispondenti a 0,5 FTE gravante sul costo annuo	<b>45.965,50</b>	4.041,47	1.798,48	Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Farmacista	SOC Farmacia Ospedaliera	1 unità corrispondente a 1 FTE gravante sul costo annuo	<b>79.085,12</b>	5.000,00	-	Stipendi e oneri personale dirigenti sanitari: 420520XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Biologo	SOC Clinica Pediatrica (Lab. Immunologia)	4 unità corrispondenti a 4 FTE gravanti sul costo annuo	<b>282.557,44</b>	8.692,48	11.712,60	Stipendi e oneri personale dirigenti sanitari: 420520XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000
<b>TOTALE PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENZA AREA SANITA'</b>				<b>1.095.654,91</b>	<b>91.537,74</b>	<b>50.310,46</b>	



FORMA GIURIDICA	CONTRATTO / QUALIFICA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA *	UNITA' / FTE annue	IMPORTO	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 94 CCNL 19.12.2019	di cui a valere su Fondi Contrattuali - art. 96 CCNL 19.12.2020	Rif. Conto Bilancio
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Medico	SOC Malattie Infettive	2 unità corrispondenti a 0,20 FTE gravanti sul costo annuo	<b>7.817,33</b>	-	-	Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Medico	SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale	3 unità corrispondenti a 3 FTE gravanti sul costo annuo	<b>116.493,68</b>	-	-	Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Medico	SOSA Nucleo Operativo della Direzione Sanitaria	1 unità corrispondente a 1 FTE gravante sul costo annuo	<b>31.200,00</b>	-	-	Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Medico	SOC Anestesia e Rianimazione	1 unità corrispondente a 0,36 FTE gravante sul costo annuo	<b>16.200,00</b>	-	-	Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104
LIBERI PROFESSIONISTI	Dirigenza Area Sanità / Biologo	SOC Clinica Pediatrica (Lab. Immunologia)	10 unità	<b>88.581,25</b>	-	-	Personale contrattista sanitario non medico 4205306020 - FP N02073105
COLLABORAZIONE SALTUARIA E OCCASIONALE	Dirigenza Area Sanità / Biologo	SOC Clinica Pediatrica (Lab. Immunologia)		<b>23.100,62</b>	-	-	Prestazioni occasionali area sanitaria 4202280060 - FP N02074806
<b>TOTALE PERSONALE LIBERO PROFESSIONISTI e PRESTAZIONI OCCASIONALI DIRIGENZA AREA SANITA'</b>				<b>283.392,88</b>			

<b>TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2021</b>	<b>3.741.381,48</b>
-------------------------------------	---------------------

**ALLEGATO B****COSTI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER L'EFFETTUAZIONE DELLE VACCINAZIONI ANTI COVID- 19 ANNO 2021**

FORMA GIURIDICA	CONTRATTO / QUALIFICA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	IMPORTO	Rif. Macroconto Bilancio
DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO	Dirigenza Area sanità / Medico	Varie strutture aziendali	<b>26.148,50</b>	<i>Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i>
PERSONALE UNIVERSITARIO	Dirigenza Area sanità / Medico	Varie strutture aziendali	<b>3.894,71</b>	<i>Indennità personale universitario 4202280070 FP N02052204</i>
<b>TOTALE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER VACCINAZIONI ANTICOID 19</b>			<b>30.043,21</b>	